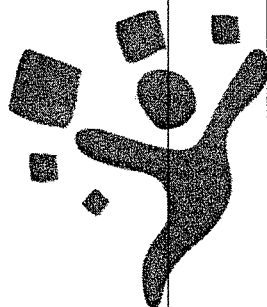


ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO OSJEČKO - BARANJSKE ŽUPANIJE

INSTITUTE OF PUBLIC HEALTH FOR THE OSIJEK-BARANYA COUNTY * INSTITUT FÜR ÖFFENTLICHE GESUNDHEIT DER GESPANSCHAFT OSIJEK-BARANJA



Drinska 8, 31000 Osijek
Telefon: +385 (0)31 / 225-700
Telefax: +385 (0)31 / 206-870
IBAN: HR6023900011101055394

MB: 3018792
OIB: 46854859465

e-mail: zzjz-os@os.htnet.hr
web: <http://www.zzjz-osijek.hr>

Ravnateljstvo	225-700
Jedinica za osiguranje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	225-756
Služba za epidemiologiju	225-711
Služba za mikrobiologiju	225-761
Služba za javno zdravstvo	225-732
Služba za zdravstvenu ekologiju	225-781
Služba za dezinfekciju, dezinsekciju i deratizaciju	225-721
Služba za školsku medicinu	225-751
Centar za zdravstvenu zaštitu mentalnog zdravlja, prevencije i izvanbolničkog liječenja ovisnosti	304-253
Služba za računovodstvo i financijske poslove	225-793
Služba za pravno kadrovske i opće poslove	225-795
Služba za nabavu	225-743
Služba za programe i projekte	225-720

Klasa: 112-01/19-01/3
Ur.broj: 381-19-10
Osijek, 08. srpnja 2019.

Na temelju odredbe članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17), članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18) i članka 19. Statuta Zavoda za javno zdravstvo Osječko-baranjske županije, a nakon provedenog savjetovanja s Radničkim vijećem, Upravno vijeće Zavoda za javno zdravstvo Osječko-baranjske županije na svojoj 28. sjednici održanoj dana 08. srpnja 2019. godine donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENI I DOPUNI PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu od ožujka 2015. godine i njegovoj dopuni od 03.06.2019. godine:

- naziv glave X. POSTUPAK I MJERE ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA RADNIKA mijenja se i glasi:

X. POSTUPAK I MJERE ZAŠTITE DOSTOJANSTVA RADNIKA I MJERE ZAŠTITE OD DISKRIMINACIJE

- članak 54. mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja poslova tako da im osigura uvjete rada u kojim neće biti izloženi bilo kojem obliku diskriminacije, uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju što uključuje poduzimanje preventivnih mjera.

Diskriminacijom se smatra stavljanje u nepovoljniji položaj bilo koje osobe na osnovu rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije i osobe povezane s njom rodbinski ili drugim vezama.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz članka 54. stavka 1. ovoga Pravilnika koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

- u članku 55. iza st.2.dodaje se st.3. koji glasi:

“Svaki radnik ima pravo podnošenje pritužbe radi zaštite dostojanstva te protiv bilo kojeg oblika diskriminacije i uznemiravanja na rada (u nastavku pritužba). Pritužba se podnosi u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik”.

- u članku 56. stavak 1. mijenja se i glasi:

“Kada osoba iz prethodnog članka ovog Pravilnika primi pritužbu iz čl.55. ovog Pravilnika, dužna je u roku od 8 dana ispitati pritužbu i poduzeti potrebne mjere radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ,spolnog uznemiravanja ili diskriminacije ako utvrdi da ono postoji.”

- u članak 58. ispred riječi”uznemiravan” dodaje se riječ i zarez“diskriminiran,”

- članak 61. mijenja se i glasi :

“Ako se radi o jednokratnom blažem obliku uznemiravanja ili diskriminacije radnika i ako postoje izgledi da se uznemiravanje ili diskriminacija više neće ponoviti, osobi koja uznemirava ili diskriminira dat će se strogo upozorenje na kršenje ugovornih obveza i mogućnost otkaza ugovora o radu za slučaj ponovljenog uznemiravanja ili diskriminacije.

Članak 2.

Ovaj Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda.



**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG VIJEĆA:**
Miroslav Kusanović, dipl.oec.

Miroslav Kusanović

Utvrđuje se da je ovaj tekst Pravilnika o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu donijet na sjednici Upravnog vijeća održanoj 08.07. 2019. godine, objavljen na oglasnoj ploči Zavoda dana 08.07. 2019. godine, te je stupio na snagu dana 16.07. 2019. godine.

RAVNATELJ
Zlatko Pandžić, dipl.oec.

Zlatko Pandžić